

“बिजनेस पोस्ट के अन्तर्गत डाक शुल्क के नगद भुगतान (बिना डाक टिकट) के प्रेषण हेतु अनुमत. क्रमांक जी.2-22-छत्तीसगढ़ गजट / 38 सि. से. भिलाई. दिनांक 30-05-2001.”



पंजीयन क्रमांक  
“छत्तीसगढ़/दुर्ग/09/2013-2015.”

# छत्तीसगढ़ राजपत्र

(असाधारण)  
प्राधिकार से प्रकाशित

क्रमांक 78 ]

रायपुर, गुरुवार, दिनांक 29 फरवरी 2024 — फाल्गुन 10, शक 1945

लोक स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग  
मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर अटल नगर

अटल नगर, दिनांक 19 फरवरी 2024

## अधिसूचना

क्रमांक एफ 1-125/2021/सत्रह/एक.— भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग में लाते हुए, छत्तीसगढ़ के राज्यपाल, एतद्वारा, छत्तीसगढ़ स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग (संचालनालय, स्वास्थ्य सेवायें) चतुर्थ श्रेणी सेवा की भर्ती तथा सेवा की शर्तों के संबंध में निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

## नियम

- संक्षिप्त नाम तथा प्रारंभ.**— (1) ये नियम छत्तीसगढ़ स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग (संचालनालय, स्वास्थ्य सेवायें) चतुर्थ श्रेणी सेवा भर्ती नियम, 2024 कहलायेंगे।  
(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- परिभाषाएं.**— इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—
  - सेवा के संबंध में “नियुक्ति प्राधिकारी” से अभिप्रेत है अनुसूची-एक(क) एवं अनुसूची-एक(ख) के कॉलम (6) में यथा विनिर्दिष्ट अधिकारी;
  - “परीक्षा” से अभिप्रेत है इन नियमों के नियम 11 के अधीन सेवा में भर्ती के लिए आयोजित प्रतियोगी परीक्षा;
  - “शासन” से अभिप्रेत है छत्तीसगढ़ शासन;
  - “राज्यपाल” से अभिप्रेत है छत्तीसगढ़ के राज्यपाल;
  - “अन्य पिछड़े वर्ग” से अभिप्रेत है राज्य शासन द्वारा समय-समय पर यथा संशोधित अधिसूचना क्रमांक एफ-8-5-पच्चीस-4-84, दिनांक 26 दिसम्बर, 1984 द्वारा यथा विनिर्दिष्ट नागरिकों के अन्य पिछड़े वर्ग;
  - “चयन समिति” से अभिप्रेत है नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा गठित चयन समिति;
  - “अनुसूची” से अभिप्रेत है इन नियमों से संलग्न अनुसूची;
  - “अनुसूचित जाति” से अभिप्रेत है भारत के संविधान के अनुच्छेद 341 के अधीन इस राज्य के संबंध में यथा विनिर्दिष्ट अनुसूचित जाति;

- (झ) “अनुसूचित जनजाति” से अभिप्रेत है भारत के संविधान के अनुच्छेद 342 के अधीन इस राज्य के संबंध में यथा विनिर्दिष्ट अनुसूचित जनजाति;
- (ज) “सेवा” से अभिप्रेत है छत्तीसगढ़ स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग (संचालनालय, स्वास्थ्य सेवायें) चतुर्थ श्रेणी सेवा ;
- (ट) “राज्य” से अभिप्रेत है छत्तीसगढ़ राज्य।
3. **विस्तार तथा लागू होना.**— छत्तीसगढ़ सिविल सेवा (सेवा की सामान्य शर्तें) नियम, 1961 में अंतर्विष्ट उपबंधों की व्यापकता पर प्रतिकूल प्रभाव डाले बिना, ये नियम सेवा के प्रत्येक सदस्य पर लागू होंगे।
4. **सेवा का गठन.**— सेवा में निम्नलिखित व्यक्ति सम्मिलित होंगे, अर्थात्:—
- (1) वे व्यक्ति, जो इन नियमों के प्रारंभ होने के समय, अनुसूची—एक में विनिर्दिष्ट पदों को मूल रूप से धारण कर रहे हों;
  - (2) वे व्यक्ति, जो इन नियमों के प्रारंभ होने के पूर्व सेवा में भर्ती किये गये हों; और
  - (3) वे व्यक्ति, जो इन नियमों के उपबंधों के अनुसार सेवा में भर्ती किये गये हों।
5. **वर्गीकरण, वेतनमान इत्यादि.**— सेवा का वर्गीकरण, सेवा में सम्मिलित पदों की संख्या और उससे संलग्न वेतनमान, अनुसूची—एक(क) एवं अनुसूची—एक(ख) में अंतर्विष्ट प्रावधानों के अनुसार होंगे:
- परन्तु शासन, सेवा में सम्मिलित पदों की संख्या तथा वेतनमान में, समय—समय पर, या तो स्थायी या अस्थायी आधार पर, वृद्धि या कमी कर सकेगा।
6. **भर्ती का तरीका.**— (1) इन नियमों के प्रारंभ होने के पश्चात्, सेवा में भर्ती निम्नलिखित तरीकों से की जायेंगी, अर्थात्:—
- (क) प्रतियोगी परीक्षा अथवा मेरिट के आधार पर चयन के माध्यम से, सीधी भर्ती द्वारा;
  - (ख) ऐसे व्यक्तियों के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जो ऐसी सेवाओं में ऐसे पदों को मूल हैसियत से धारण करते हों, जैसा कि इस निमित्त विनिर्दिष्ट किया जाये;
  - (2) उप—नियम (1) के खण्ड (क) या (ख) के अधीन भर्ती किये गये व्यक्तियों की संख्या, अनुसूची—एक(क) एवं अनुसूची—एक(ख) में यथा विनिर्दिष्ट कर्तव्य पदों की संख्या के, अनुसूची—दो(क) एवं अनुसूची—दो(ख) में दर्शाये गये प्रतिशत से किसी भी समय अधिक नहीं होगी।
  - (3) इन नियमों के उपबंधों के अधीन रहते हुए, भर्ती की किसी विशिष्ट कालावधि के दौरान भरे जाने के लिए अपेक्षित सेवा में किसी विशिष्ट रिक्ति या रिक्तियों को, भरे जाने के प्रयोजन के लिये अपनाया जाने वाला भर्ती का तरीका या तरीके तथा ऐसे प्रत्येक तरीके द्वारा भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों की संख्या, प्रत्येक अवसर पर नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा शासन के परामर्श से अवधारित की जाएगी।
  - (4) उप—नियम (1) में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, यदि शासन की राय में, सेवा की अत्यावश्यकताओं को देखते हुए ऐसा करना अपेक्षित हो, तो वह, शासन के सामान्य प्रशासन विभाग की पूर्व सहमति से सेवा में भर्ती के उन तरीकों को छोड़, जिनको उक्त उप—नियम में विनिर्दिष्ट किया गया है, ऐसे तरीके अपना सकेगा, जिसे वह इस निमित्त जारी किए गये आदेश द्वारा विहित करे।
  - (5) मेरिट के आधार पर चयन के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पदों के लिए मापदण्ड, शासन द्वारा विहित किये जायेंगे। तथापि, नियुक्ति प्राधिकारी के लिये यह आवश्यक होगा कि वह इस प्रयोजन के लिये एक चयन समिति गठित करे, जो इन मापदण्डों से भिन्न कोई अन्य युक्तिसंगत मापदण्ड शासन की सहमति से अपना सकेगी।
  - (6) सेवा में भर्ती के समय, छत्तीसगढ़ लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिये आरक्षण) अधिनियम, 1994 (क्र. 21 सन् 1994) के प्रावधान तथा शासन के सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय—समय पर जारी निर्देश (यथा संशोधित) लागू होंगे।
7. **सेवा में नियुक्ति.**— इन नियमों के प्रारंभ होने के पश्चात्, सेवा में समस्त नियुक्तियां, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा की जायेंगी और ऐसी कोई भी नियुक्ति, नियम 6 में विनिर्दिष्ट भर्ती के किसी एक तरीके द्वारा चयन करने के पश्चात् ही की जाएगी, अन्यथा नहीं।
8. **सीधी भर्ती के लिये पात्रता की शर्तें.**— सीधी भर्ती/चयन हेतु पात्र होने के लिए, अभ्यर्थी को निम्नलिखित शर्तें पूरी करनी होंगी, अर्थात्:—

(एक) आयु— (क) वर्ष, जिसमें पद हेतु विज्ञापन प्रकाशित होता है, की जनवरी के प्रथम दिन को अभ्यर्थी ने अनुसूची-तीन(क) एवं अनुसूची-तीन(ख) के कॉलम (3) में यथा विनिर्दिष्ट आयु पूरी कर ली हो तथा उक्त अनुसूची के कॉलम (4) में यथा विनिर्दिष्ट आयु पूरी न की हो।

(ख) यदि अभ्यर्थी अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों (गैर-क्रीमी-लेयर) से संबंधित हो, तो उच्चतर आयु सीमा अधिकतम 5 वर्ष तक शिथिलनीय होगी।

(ग) छत्तीसगढ़ सिविल सेवा (महिलाओं की नियुक्ति के लिये विशेष उपबंध) नियम, 1997 के उपबंधों के अनुसार, महिला अभ्यर्थियों के लिए भी, उच्चतर आयु सीमा अधिकतम 10 वर्ष तक शिथिलनीय होगी।

(घ) उन अभ्यर्थियों के संबंध में भी, जो छत्तीसगढ़ शासन के कर्मचारी हों अथवा रह चुके हों, नीचे विनिर्दिष्ट की गई सीमा तथा शर्तों के अधधीन रहते हुए उच्चतर आयु सीमा शिथिलनीय होगी:—

(एक) ऐसा अभ्यर्थी, जो स्थायी/अस्थायी शासकीय सेवक हो, 38 वर्ष से अधिक आयु का नहीं होना चाहिये;

(दो) ऐसा अभ्यर्थी, जो स्थायी/अस्थायी रूप से पद धारण कर रहा हो तथा किसी अन्य पद के लिये आवेदन कर रहा हो, 38 वर्ष से अधिक आयु का नहीं होना चाहिए। यह रियायत, आकस्मिकता निधि से वेतन प्राप्त करने वाले कर्मचारियों, कार्यभारित कर्मचारियों तथा परियोजना कार्यान्वयन समितियों में कार्यरत कर्मचारियों को भी अनुज्ञेय होगी।

(तीन) ऐसा अभ्यर्थी, जो “छंटनी किया गया शासकीय सेवक” हो, उसे अपनी आयु में से उसके द्वारा पूर्व में की गयी संपूर्ण अस्थायी सेवा की अधिकतम 7 वर्ष तक की कालावधि, भले ही वह कालावधि एक से अधिक बार की गयी सेवाओं का योग हो, कम करने के लिये अनुज्ञात किया जाएगा, परन्तु इसके परिणामस्वरूप, जो आयु निकले, वह उच्चतर आयु सीमा से 3 वर्ष से अधिक न हो।

**स्पष्टीकरण—** शब्द “छंटनी किये गये शासकीय सेवक” से द्योतक है, ऐसा व्यक्ति, जो इस राज्य की या किन्हीं भी संघटक इकाइयों की अस्थायी शासकीय सेवा में कम से कम 6 माह की कालावधि तक निरंतर रहा हो और जिसे किसी रोजगार कार्यालय में अपना पंजीयन कराने या शासकीय सेवा में नियोजन हेतु अन्यथा आवेदन करने की तारीख से अधिक से अधिक 3 वर्ष पूर्व स्थापना में कमी किये जाने के कारण सेवोन्मुक्त किया गया हो।

(ड) ऐसा अभ्यर्थी, जो भूतपूर्व सैनिक हो, उसे अपनी आयु में से उसके द्वारा पूर्व में की गई समस्त प्रतिरक्षा सेवा की कालावधि कम करने के लिये अनुज्ञात किया जायेगा, परन्तु इसके परिणामस्वरूप, जो आयु निकले, वह उच्चतर आयु सीमा से 3 वर्ष से अधिक न हो।

**स्पष्टीकरण—** शब्द “भूतपूर्व सैनिक” से द्योतक है, ऐसा व्यक्ति, जो निम्नलिखित प्रवर्गों में से किसी एक प्रवर्ग का हो तथा जो भारत सरकार के अधीन कम से कम 6 माह की कालावधि तक निरंतर नियोजित रहा हो तथा जिसकी किसी रोजगार कार्यालय में अपना पंजीयन कराने अथवा शासकीय सेवा में नियोजन हेतु अन्यथा आवेदन करने की तारीख से अधिक से अधिक 3 वर्ष पूर्व मितव्ययिता इकाई की सिफारिशों के परिणामस्वरूप अथवा स्थापना में सामान्य रूप से कमी किये जाने के कारण छंटनी की गई हो अथवा जिसे अधिशेष (सरप्लस) घोषित किया गया हो, अर्थात्:—

(1) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें समय पूर्व सेवानिवृत्ति रियायतों (मस्टरिंग आऊट कन्सेशन) के अधीन निर्मुक्त कर दिया गया हो;

(2) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें दुबारा नामांकित किया गया हो, और जिन्हें—

(क) अल्पकालीन वचनबंध अवधि पूर्ण हो जाने पर;

(ख) नामांकन की शर्तें पूर्ण हो जाने पर, सेवोन्मुक्त कर दिया गया हो;

(3) मद्रास सिविल इकाई के भूतपूर्व कार्मिक;

(4) ऐसे भूतपूर्व सैनिक (सैनिक तथा असैनिक), जिन्हें उनकी संविदा पूरी होने पर सेवोन्मुक्त किया गया हो, (जिनमें अल्पावधि सेवा के नियमित कमीशन प्राप्त अधिकारी भी सम्मिलित हैं);

(5) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें अवकाश रिकितियों पर 6 माह से अधिक समय तक निरंतर कार्य करने के पश्चात् सेवोन्मुक्त किया गया हो;

- (6) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें अशक्त होने के कारण सेवा से अलग किया गया हो;
- (7) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें इस आधार पर सेवोन्मुक्त किया गया हो कि वे अब दक्ष सैनिक बनने योग्य नहीं हैं;
- (8) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें गोली लग जाने, घाव आदि हो जाने के कारण चिकित्सीय आधार पर सेवा से अलग कर दिया गया हो।
- (च) अस्पृश्यता निवारण नियम, 1984 के अधीन अंतर्जातीय विवाह प्रोत्साहन योजना के अन्तर्गत पुरस्कृत दम्पतियों के सवर्ण पति/पत्नी के संबंध में उच्चतर आयु सीमा 5 वर्ष तक शिथिलनीय होगी।
- (छ) शहीद राजीव पांडे सम्मान, गुण्डाधूर सम्मान, महाराजा प्रवीरचंद भंजदेव सम्मान प्राप्त अभ्यर्थियों तथा राष्ट्रीय युवा पुरस्कार प्राप्त युवा अभ्यर्थियों के संबंध में भी उच्चतर आयु सीमा 5 वर्ष तक शिथिलनीय होगी।
- (ज) ऐसे अभ्यर्थियों के संबंध में, जो छत्तीसगढ़ राज्य निगम/मण्डल के कर्मचारी हैं, उच्चतर आयु सीमा 38 वर्ष की आयु तक शिथिलनीय होगी।
- (झ) स्वयंसेवी नगर सैनिकों तथा नगर सेना के नॉन कमीशंड अधिकारियों के मामले में, उनके द्वारा इस प्रकार पूर्व में की गई नगर सेना सेवा की कालावधि के लिये, उच्चतर आयु सीमा में, 8 वर्ष की सीमा के अध्यक्षीन रहते हुए छूट दी जायेगी, किन्तु किसी भी दशा में उनकी आयु 38 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।
- (ञ) अभ्यर्थी, जिन्हें उनके संवर्ग (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/महिला /विधवा/तलाकशुदा इत्यादि) के आधार पर अधिकतम आयु सीमा में छूट का लाभ अभिप्राप्त है, को अधिकतम आयु सीमा में उपलब्ध अतिरिक्त छूट यथावत मिलती रहेगी, किन्तु उपरोक्त उल्लिखित किसी एक या एक से अधिक संवर्गों के अधीन छूट का लाभ प्राप्त करने के उपरांत, अधिकतम आयु किसी भी दशा में 45 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
- (ट) उपरोक्त के अतिरिक्त, आयु सीमा के संबंध में, शासन के सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय-समय पर जारी निर्देश भी लागू होंगे।

**टीप—** (1) ऐसे अभ्यर्थी, जिन्हें उपरोक्त नियम 8 के खण्ड (एक) के उप-खण्ड (घ) के पैरा (एक) तथा (दो) में उल्लिखित आयु संबंधी रियायतों के अधीन परीक्षा/चयन में प्रवेश दिया गया हो, यदि वे आवेदन प्रस्तुत करने के पश्चात्, या तो परीक्षा/चयन के पूर्व या उसके पश्चात् सेवा से त्यागपत्र दे देते हैं, तो वे नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होंगे। तथापि, यदि आवेदन पत्र भेजने के पश्चात् सेवा या पद से उनकी छंटनी कर दी जाती हो, तो वे पात्र बने रहेंगे।

(2) किसी भी अन्य मामले में ये आयु सीमाएं शिथिल नहीं की जायेंगी। विभागीय अभ्यर्थियों को परीक्षा/चयन हेतु उपस्थित होने के लिए, नियुक्ति प्राधिकारी की पूर्व अनुमति अभिप्राप्त करनी होगी।

**(दो) शैक्षणिक अर्हताएं:—** अभ्यर्थी के पास सेवा के लिये यथा विहित ऐसी शैक्षणिक अर्हताएं होना चाहिए, जैसा कि अनुसूची-तीन(क) एवं अनुसूची-तीन(ख) के कॉलम (5) में दर्शित है।

**(तीन) शुल्क:—** (क) अभ्यर्थी को शासन द्वारा यथा विहित की गई शुल्क का भुगतान करना होगा।

(ख) **चिकित्सा शुल्क:—** उन अभ्यर्थियों को, जिन्हें किसी चिकित्सीय परीक्षा हेतु चिकित्सा मंडल के समक्ष उपस्थित होने के लिए अपेक्षित किया गया हो, चिकित्सीय परीक्षा होने के पूर्व चिकित्सा मंडल के अध्यक्ष को शासन द्वारा यथा विहित फीस का भुगतान करना होगा।

**9. निरर्हता:—** (1) अभ्यर्थी की ओर से अपनी अभ्यर्थिता के लिये किन्हीं भी साधनों से, प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से, समर्थन अभिप्राप्त करने के किसी भी प्रयास को, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा परीक्षा में/चयन हेतु उपस्थित होने हेतु निरर्हित माना जायेगा।

(2) कोई भी पुरुष अभ्यर्थी, जिसकी एक से अधिक पत्नियां जीवित हों और कोई भी महिला अभ्यर्थी, जिसने ऐसे पुरुष से विवाह किया हो, जिसकी पहले ही एक पत्नी जीवित हो, किसी सेवा या पद में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा/होगी:

परन्तु यदि शासन का यह समाधान हो जाए कि ऐसा करने के विशेष कारण हैं, तो शासन, ऐसे अभ्यर्थियों को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

(3) कोई भी अभ्यर्थी, किसी सेवा या पद पर तब तक नियुक्त नहीं किया जायेगा, जब तक कि उसे ऐसी स्वास्थ्य परीक्षा में, जो विहित की जाए, मानसिक या शारीरिक रूप से स्वस्थ, तथा किसी मानसिक या शारीरिक दोष जो किसी सेवा या पद के कर्तव्य को पूरा करने में बाधा डाल सकता हो से मुक्त, घोषित न कर दिया जाये:

परन्तु आपवादिक मामलों में अभ्यर्थी को उसकी स्वास्थ्य परीक्षा के पूर्व किसी सेवा या पद पर इस शर्त के अधीन अस्थायी नियुक्ति दी जा सकेगी कि यदि वह चिकित्सीय रूप से अस्वस्थ पाया जाता है, तो उसकी सेवाएं तत्काल समाप्त की जा सकेंगी।

(4) कोई भी अभ्यर्थी, किसी सेवा या पद के लिए उस स्थिति में पात्र नहीं होगा, यदि नियुक्ति प्राधिकारी का, ऐसी सम्यक् जांच, जैसा कि वह आवश्यक समझे, के पश्चात्, यह समाधान हो जाये कि वह (अभ्यर्थी) ऐसी सेवा या पद के लिए उपयुक्त नहीं है।

(5) कोई भी अभ्यर्थी, जिसे महिलाओं के विरुद्ध किसी अपराध का सिद्धदोष ठहराया गया हो, किसी सेवा या पद के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि किसी अभ्यर्थी के विरुद्ध न्यायालय में ऐसे मामले लंबित हों, तो उसकी नियुक्ति का मामला तब तक लंबित रखा जायेगा, जब तक कि उस आपराधिक मामले का न्यायालय द्वारा अंतिम अवधारण न कर दिया जाये।

(6) कोई भी अभ्यर्थी, जिसने विवाह के लिए नियत की गई न्यूनतम आयु से पूर्व विवाह कर लिया हो, किसी सेवा या पद के लिए पात्र नहीं होगा।

**10. अभ्यर्थियों की पात्रता के बारे में नियुक्ति प्राधिकारी का विनिश्चय अंतिम होगा.**— (1) परीक्षा/चयन हेतु अभ्यर्थी की पात्रता या अन्यथा के संबंध में, नियुक्ति प्राधिकारी का विनिश्चय अंतिम होगा और किसी भी अभ्यर्थी को, जिसे नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा प्रवेश प्रमाणपत्र जारी नहीं किया गया है, परीक्षा में/चयन हेतु उपस्थित होने की अनुमति नहीं दी जायेगी।

(2) चयन प्रक्रिया के किसी समय पर अथवा शासन को चयन सूची भेजने के बाद भी, यदि नियुक्ति प्राधिकारी के संज्ञान में यह तथ्य आता है कि अभ्यर्थी ने असत्य जानकारी दी है अथवा उसके द्वारा प्रस्तुत दस्तावेजों में कोई विसंगति पायी गई है, तो वह निरर्हित हो जायेगा एवं उसका चयन/नियुक्ति, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा समाप्त कर दी जायेगी।

**11. प्रतियोगी परीक्षा/चयन द्वारा सीधी भर्ती.**— (1) प्रतियोगी परीक्षा द्वारा सीधी भर्ती.— (एक) नियुक्ति प्राधिकारी एक चयन समिति गठित करेगा, जिसमें 4 या अधिक सदस्य सम्मिलित होंगे।

(दो) सेवा में भर्ती के लिये प्रतियोगिता परीक्षा ऐसे अंतरालों पर आयोजित की जायेगी, जैसा कि नियुक्ति प्राधिकारी, शासन के परामर्श से, समय-समय पर अवधारित करे।

(तीन) परीक्षा, शासन द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा आयोजित की जायेगी।

(2) **चयन द्वारा सीधी भर्ती.**— (एक) सेवा में अभ्यर्थियों का चयन ऐसे अन्तरालों पर किया जायेगा, जैसा कि नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर अवधारित किया जाये।

(दो) चयन समिति का गठन नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा समुचित समय अन्तरालों पर किया जायेगा।

(3) सेवा में भर्ती के समय छत्तीसगढ़ लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिये आरक्षण) अधिनियम, 1994 (क्र. 21 सन् 1994) के उपबंध तथा शासन के सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा उक्त अधिनियम के अधीन समय-समय पर जारी निर्देश लागू होंगे।

(4) इस प्रकार आरक्षित रिक्तियों को भरते समय, ऐसे अभ्यर्थियों, जो अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के सदस्य हैं, की नियुक्ति के लिए उसी क्रम में विचार किया जायेगा, जिस क्रम में उनके नाम नियम 12 में निर्दिष्ट सूची में आये हों, चाहे अन्य अभ्यर्थियों की तुलना में उनका सापेक्षिक रैंक कुछ भी क्यों न हो।

(5) अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों (गैर-क्रीमी-लेयर) से संबंधित उन अभ्यर्थियों, जिन्हें उनकी प्रशासनिक दक्षता को ध्यान में रखते हुए नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नियुक्ति के लिये पात्र घोषित किया गया हो, को उप-नियम (3) के अनुसार, यथास्थिति, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों (गैर-क्रीमी-लेयर) के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों पर नियुक्त किया जा सकेगा।

(6) छत्तीसगढ़ सिविल सेवा (महिलाओं की नियुक्ति के लिए विशेष उपबंध) नियम, 1997 के उपबंधों के अनुसार, छत्तीसगढ़ राज्य की स्थानीय महिलाओं के लिये 30% पद आरक्षित रखे जायेंगे।

(7) ऐसे मामलों में, जहाँ सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पदों के लिये कुछ कालावधि का अनुभव आवश्यक शर्त के रूप में विहित किया गया है और नियुक्ति प्राधिकारी की राय में यह पाया जाये कि अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों (गैर-क्रीमी-लेयर) से संबंधित अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है, तो नियुक्ति प्राधिकारी, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों (गैर-क्रीमी-लेयर) के अभ्यर्थियों के संबंध में अनुभव की शर्त को शिथिल कर सकेगा।

(8) उपरोक्त के अतिरिक्त, निःशक्त व्यक्तियों एवं भूतपूर्व सैनिकों के लिये पदों को, शासन के सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय-समय पर जारी निर्देशों के अनुसार आरक्षित रखा जायेगा।

- 12. चयन समिति द्वारा अनुशंसित अभ्यर्थियों की सूची.—** (1) समिति, उन अभ्यर्थियों की योग्यता (मेरिट) क्रम में व्यवस्थित एक सूची, जो ऐसे स्तर से अर्हित हों, जैसा कि चयन समिति द्वारा अवधारित किया जाये तथा अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों (गैर-क्रीमी-लेयर) से संबंधित उन अभ्यर्थियों, जो यद्यपि उस स्तर से अर्हित नहीं हैं, किन्तु प्रशासन में दक्षता बनाये रखने का सम्यक् ध्यान रखते हुए सेवा में नियुक्ति के लिये चयन समिति द्वारा उपयुक्त घोषित किये गये हों, की एक सूची तैयार करेगी और नियुक्ति प्राधिकारी को अग्रेषित करेगी। इस प्रकार तैयार की गई सूची को, सर्वसाधारण की जानकारी के लिये भी प्रकाशित की जायेगी।
- (2) इन नियमों तथा छत्तीसगढ़ सिविल सेवा (सेवा की सामान्य शर्तें) नियम, 1961 के उपबंधों के अधधीन रहते हुए, उपलब्ध रिक्तियों पर अभ्यर्थियों की नियुक्ति के लिये उसी क्रम में विचार किया जायेगा, जिस क्रम में उनके नाम सूची में आये हों।
- (3) सूची में किसी अभ्यर्थी का नाम सम्मिलित किये जाने से ही उसे नियुक्ति के लिये कोई अधिकार तब तक प्राप्त नहीं होता, जब तक कि नियुक्ति प्राधिकारी का ऐसी जांच करने के पश्चात्, जैसा कि वह आवश्यक समझे, यह समाधान न हो जाये कि अभ्यर्थी सेवा में नियुक्ति के लिये सभी प्रकार से उपयुक्त है।
- (4) चयन समिति द्वारा तैयार की गई चयनित अभ्यर्थियों की अंतिम चयन सूची एवं प्रतिक्षा सूची, इसके जारी किये जाने की तारीख से 1 वर्ष की कालावधि के लिये विधिमान्य रहेगी।
- टीप—** अनुसूची-दो(क) एवं अनुसूची-दो(ख) के सीधी भर्ती के पदों के लिए चयन समिति में अनुसूची-तीन(क) एवं अनुसूची-तीन(ख) के कॉलम (6) में यथा विनिर्दिष्ट सदस्य शामिल होंगे।
- 13. परीवीक्षा.—** (1) सेवा में सीधे भर्ती किया गया प्रत्येक व्यक्ति, 3 वर्ष की कालावधि के लिये परीवीक्षा पर नियुक्त किया जायेगा।
- (2) यदि कार्य असंतोषजनक पाया जाता है, तो परीवीक्षा की अवधि अधिकतम 1 वर्ष तक की कालावधि के लिये नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा बढ़ायी जा सकेगी।
- (3) परीवीक्षा की अवधि या बढ़ायी गई कालावधि के दौरान या परीवीक्षा अवधि के अंत में, यदि नियुक्ति प्राधिकारी की राय हो कि कोई विशेष अभ्यर्थी, कर्मचारी बनने के योग्य नहीं है, तो ऐसे परीवीक्षाधीन की सेवाएं समाप्त की जा सकेंगी।
- 14. निर्वचन.—** यदि इन नियमों के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उद्भूत होता हो, तो उसे राज्य शासन को निर्दिष्ट किया जाएगा, जिस पर उसका निर्णय अंतिम होगा।
- 15. शिथिलीकरण.—** इन नियमों में दी गई किसी भी बात का यह अर्थ नहीं लगाया जायेगा, कि वह किसी ऐसे व्यक्ति के मामले में, जिस पर ये नियम लागू होते हैं, ऐसी रीति से कार्यवाही करने की राज्यपाल की शक्ति को, जो उसे न्यायसंगत एवं उचित प्रतीत हो, सीमित या कम करती है:
- परंतु कोई मामला ऐसी रीति से नहीं निपटाया जायेगा, जो इन नियमों में उपबंधित रीति की अपेक्षा उसके लिये कम अनुकूल हो।
- 16. निरसन एवं व्यावृत्ति.—** (1) इन नियमों के तत्स्थानी और इन नियमों के प्रारंभ होने के ठीक पूर्व प्रवृत्त समस्त नियम, इन नियमों के अंतर्गत आने वाले विषयों के संबंध में एतद्वारा निरसित किये जाते हैं:
- परंतु इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन दिया गया कोई भी आदेश या की गई कार्रवाई, इन नियमों के तत्स्थानी उपबंधों के अधीन दिया गया आदेश या की गई कार्रवाई समझी जायेगी।
- (2) इन नियमों में दी गई कोई भी बात, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिये राज्य शासन द्वारा समय-समय पर इस संबंध में जारी किये गये आदेशों के अनुसार उपबंधित अपेक्षित आरक्षण तथा अन्य शर्तों को प्रभावित नहीं करेगी।
- टीप—** सेवा, भर्ती, आरक्षण एवं वेतनमान के संबंध में, सामान्य प्रशासन विभाग एवं वित्त विभाग द्वारा समय समय पर जारी निर्देश एवं आदेश लागू होंगे।

छत्तीसगढ़ के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार,  
तनुजा सलाम, उप-सचिव.

## अनुसूची-एक(क)

(नियम 5 देखिये)

संचालनालय स्वास्थ्य सेवायें, छत्तीसगढ़ (मुख्यालय) चतुर्थ श्रेणी सेवा संवर्ग

स.क्र.	सेवा में सम्मिलित पदों के नाम	कर्तव्य पदों की कुल संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स लेवल	नियुक्ति प्राधिकारी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	दफ्तरी	02	चतुर्थ श्रेणी	लेवल-2	संचालक, स्वास्थ्य सेवायें
2.	भृत्य	23	चतुर्थ श्रेणी	लेवल-1	-तदैव-
3.	चौकीदार	03	चतुर्थ श्रेणी	लेवल-1	-तदैव-
4.	सफाई कर्मचारी	03	चतुर्थ श्रेणी	लेवल-1	-तदैव-
5.	वाटरमेन	01	चतुर्थ श्रेणी	लेवल-1	-तदैव-
6.	हेल्पर	01	चतुर्थ श्रेणी	लेवल-1	-तदैव-

## अनुसूची-एक(ख)

(नियम 5 देखिये)

संभागीय/जिला स्तर के चतुर्थ श्रेणी सेवा संवर्ग-संचालनालय स्वास्थ्य सेवायें के अधीनस्थ कार्यालय

स.क्र.	सेवा में सम्मिलित पदों के नाम	कर्तव्य पदों की कुल संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स लेवल	नियुक्ति प्राधिकारी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	नर्सिंग अटेंडेंट	04	चतुर्थ श्रेणी	लेवल-1	संचालक, स्वास्थ्य सेवायें
2.	लैब अटेंडेंट	14	चतुर्थ श्रेणी	लेवल-1	-तदैव-
3.	ओ.टी. अटेंडेंट	326	चतुर्थ श्रेणी	लेवल-1	-तदैव-
4.	ओ.पी.डी. अटेंडेंट	125	चतुर्थ श्रेणी	लेवल-1	-तदैव-
5.	कुक	82	चतुर्थ श्रेणी	लेवल-1	संभागीय पदों के लिए संभागीय संयुक्त संचालक, जिला-स्तरीय पदों के लिए मुख्य चिकित्सा एवं स्वास्थ्य अधिकारी तथा मानसिक चिकित्सालय के पदों हेतु अधीक्षक
6.	कारपेन्टर	01	चतुर्थ श्रेणी	लेवल-1	-तदैव-
7.	पम्प मैकेनिक	08	चतुर्थ श्रेणी	लेवल-1	-तदैव-
8.	भृत्य	1436	चतुर्थ श्रेणी	लेवल-1	-तदैव-

9.	धोबी	164	चतुर्थ श्रेणी	लेवल-1	—तदैव—
10.	मेस सर्वेन्ट	61	चतुर्थ श्रेणी	लेवल-1	—तदैव—
11.	चौकीदार	272	चतुर्थ श्रेणी	लेवल-1	—तदैव—
12.	स्वीपर	799	चतुर्थ श्रेणी	लेवल-1	—तदैव—
13.	वार्ड ब्वाय	1316	चतुर्थ श्रेणी	लेवल-1	—तदैव—
14.	वार्ड आया	1350	चतुर्थ श्रेणी	लेवल-1	—तदैव—
15.	फील्ड कार्यकर्ता	09	चतुर्थ श्रेणी	लेवल-1	—तदैव—
16.	वाहन क्लीनर	821	चतुर्थ श्रेणी	लेवल-1	—तदैव—
17.	वाटरमेन	01	चतुर्थ श्रेणी	लेवल-1	—तदैव—
18.	माली	01	चतुर्थ श्रेणी	लेवल-1	—तदैव—
19.	प्लम्बर	02	चतुर्थ श्रेणी	लेवल-1	—तदैव—
20.	सफाई कर्मचारी	17	चतुर्थ श्रेणी	लेवल-1	—तदैव—

अनुसूची-दो(क)  
(नियम 6 देखिये)

संचालनालय स्वास्थ्य सेवायें, छत्तीसगढ़ (मुख्यालय) चतुर्थ श्रेणी सेवा संवर्ग

स. क्र.	सेवा में सम्मिलित पदों के नाम	पदों की कुल संख्या	भरे जाने वाले पदों की संख्या का प्रतिशत		टिप्पणियां
			सीधी भर्ती द्वारा (नियम 6(1) (क) देखिये)	अन्य सेवाओं से सदस्यों के स्थानांतरण एवं प्रतिनियुक्ति द्वारा (नियम 6(1) (ख) देखिये)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	दफ्तरी	02	100%	—	
2.	भृत्य	23	100%	—	
3.	चौकीदार	03	100%	—	
4.	सफाई कर्मचारी	03	100%	—	
5.	वाटरमेन	01	100%	—	
6.	हेल्पर	01	100%	—	



अनुसूची-दो(ख)  
(नियम 6 देखिये)

संभाग/जिला स्तर के चतुर्थ श्रेणी सेवा संवर्ग-संचालनालय स्वास्थ्य सेवा के अधीनस्थ कार्यालय

स. क्र..	सेवा में सम्मिलित पदों के नाम	पदों की कुल संख्या	भरे जाने वाले पदों की संख्या का प्रतिशत		टिप्पणियां
			सीधी भर्ती द्वारा (नियम 6(1) (क) देखिये)	अन्य सेवाओं से सदस्यों के स्थानांतरण एवं प्रतिनियुक्ति द्वारा (नियम 6(1) (ख) देखिये)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	नर्सिंग अटेंडेंट	04	100%	—	
2.	लैब अटेंडेंट	14	100%	—	
3.	ओ.टी. अटेंडेंट	326	100%	—	
4.	ओ.पी.डी. अटेंडेंट	125	100%	—	
5.	कुक्	82	100%	—	
6.	कारपेन्टर	01	100%	—	
7.	पम्प मैकेनिक	08	100%	—	
8.	भृत्य	1436	100%	—	
9.	धोबी	164	100%	—	
10.	मेस सर्वेन्ट	61	100%	—	
11.	चौकीदार	272	100%	—	
12.	स्वीपर	799	100%	—	
13.	वार्ड ब्वाय	1316	100%	—	
14.	वार्ड आया	1350	100%	—	
15.	फील्ड कार्यकर्ता	09	100%	—	
16.	वाहन क्लीनर	821	100%	—	
17.	वाटरमेन	01	100%	—	
18.	माली	01	100%	—	
19.	प्लम्बर	02	100%	—	
20.	सफाई कर्मचारी	17	100%	—	

अनुसूची-तीन(क)  
(नियम 8 देखिये)

संचालनालय स्वास्थ्य सेवायें, छत्तीसगढ़ (मुख्यालय) चतुर्थ श्रेणी सेवा संवर्ग

स. क्र.	सेवा में सम्मिलित पदों के नाम	न्यूनतम आयु सीमा	अधिकतम आयु सीमा	शैक्षणिक अर्हता एवं अनुभव	चयन समिति के सदस्य
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	दफ्तरी	18 वर्ष	30 वर्ष (छत्तीसगढ़ राज्य के मूल निवासी के लिये 35 वर्ष)	मान्यता प्राप्त मण्डल / संस्था से कक्षा 10वीं की परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिये।	संचालनालय स्वास्थ्य सेवायें छत्तीसगढ़ स्तरीय समिति: (1) संयुक्त संचालक, स्वास्थ्य सेवायें – अध्यक्ष (2) उप संचालक, कार्यालय स्थापना – सदस्य-सचिव (3) छत्तीसगढ़ शासन, सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय-समय पर जारी आदेश/निर्देश, नियम के अनुसार अन्य सदस्य
2.	भृत्य	—तदैव—	—तदैव—	मान्यता प्राप्त मण्डल / संस्था से कक्षा 8वीं की परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिये।	—तदैव—
3.	चौकीदार	—तदैव—	—तदैव—	—तदैव—	—तदैव—
4.	सफाई कर्मचारी	—तदैव—	—तदैव—	—तदैव—	—तदैव—
5.	वाटरमेन	—तदैव—	—तदैव—	—तदैव—	—तदैव—
6.	हेल्पर	—तदैव—	—तदैव—	—तदैव—	—तदैव—

अनुसूची-तीन(ख)  
(नियम 8 देखिये)

संभाग/जिला स्तर के चतुर्थ श्रेणी सेवा संवर्ग- संचालनालय स्वास्थ्य सेवा के अधीनस्थ कार्यालय

स. क्र.	सेवा में सम्मिलित पदों के नाम	न्यूनतम आयु सीमा	अधिकतम आयु सीमा	शैक्षणिक अर्हता एवं अनुभव	चयन समिति के सदस्य
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	नर्सिंग अटेंडेंट	18 वर्ष	30 वर्ष (छत्तीसगढ़ राज्य के मूल निवासी के लिये 35 वर्ष)	मान्यता प्राप्त मण्डल / संस्था से जीव विज्ञान, भौतिक शास्त्र एवं रसायन शास्त्र विषय सहित हायर सेकेण्डरी (10+2) कक्षा 12वी. की परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिये।	संचालनालय स्वास्थ्य सेवायें छत्तीसगढ़ स्तरीय समिति: (1) संयुक्त संचालक, स्वास्थ्य सेवायें – अध्यक्ष (2) उप संचालक, कार्यालय स्थापना – सदस्य-सचिव (3) छत्तीसगढ़ शासन, सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय-समय पर जारी आदेश/निर्देश, नियम के अनुसार अन्य सदस्य

2.	लैब अटेंडेंट	—तदैव—	—तदैव—	—तदैव—	—तदैव—
3.	ओ. टी. अटेंडेंट	—तदैव—	—तदैव—	—तदैव—	—तदैव—
4.	ओ. पी. डी. अटेंडेंट	—तदैव—	—तदैव—	मान्यता प्राप्त मण्डल / संस्था से हायर सेकेण्डरी (10+2) कक्षा 12वी. की परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिये।	—तदैव—
5.	कुक	—तदैव—	—तदैव—	<p>(1) मान्यता प्राप्त मण्डल / संस्था से कक्षा 8वीं की परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिये।</p> <p>(2) शासकीय संस्था में कुकिंग कार्य में 3 वर्ष का कार्यानुभव।</p>	<p>1. विशेष कनिष्ठ कर्मचारी चयन बोर्ड : (बस्तर, सरगुजा संभाग के अंतर्गत आने वाले समस्त जिले एवं कोरबा, गौरेला-पेण्ड्रा-मरवाही जिले हेतु)</p> <p>2. संभाग / जिलों के पदों हेतु संभाग / जिला स्तरीय समिति: (जिला स्तरीय पदों हेतु — बस्तर, सरगुजा संभाग के अंतर्गत आने वाले समस्त जिले एवं कोरबा, गौरेला-पेण्ड्रा-मरवाही जिले को छोड़कर)</p> <p>(1) संभागीय संयुक्त संचालक, स्वास्थ्य सेवायें/मुख्य चिकित्सा एवं स्वास्थ्य अधिकारी —अध्यक्ष</p> <p>(2) सिविल सर्जन— सह—मुख्य अस्पताल अधीक्षक—सदस्य</p> <p>(3) जिला स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण अधिकारी — सदस्य— सचिव</p> <p>(4) छत्तीसगढ़ शासन, सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय-समय पर जारी आदेश/निर्देश, नियम के अनुसार अन्य सदस्य</p>
6.	कारपेन्टर	—तदैव—	—तदैव—	<p>(1) मान्यता प्राप्त मण्डल / संस्था से कक्षा 8वीं की परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिये।</p> <p>(2) मान्यता प्राप्त आई.टी. आई. से कारपेन्टर प्रशिक्षण का प्रमाणपत्र होना चाहिये।</p>	—तदैव—
7.	पम्प मैकेनिक	—तदैव—	—तदैव—	<p>(1) मान्यता प्राप्त मण्डल / संस्था से कक्षा 8वीं की परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिये।</p> <p>(2) मान्यता प्राप्त आई.टी. आई. से इलेक्ट्रीकल प्रशिक्षण का प्रमाणपत्र होना चाहिये।</p>	—तदैव—

8.	भृत्य	—तदैव—	—तदैव—	मान्यता प्राप्त मण्डल / संस्था से कक्षा 8वीं की परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिये।	—तदैव—
9.	धोबी	—तदैव—	—तदैव—	—तदैव—	—तदैव—
10.	मेस सर्वेन्ट	—तदैव—	—तदैव—	—तदैव—	—तदैव—
11.	चौकीदार	—तदैव—	—तदैव—	—तदैव—	—तदैव—
12.	स्वीपर	—तदैव—	—तदैव—	—तदैव—	—तदैव—
13.	वार्ड ब्याय	—तदैव—	—तदैव—	—तदैव—	—तदैव—
14.	वार्ड आया	—तदैव—	—तदैव—	—तदैव—	—तदैव—
15.	फील्ड कार्यकर्ता	—तदैव—	—तदैव—	—तदैव—	—तदैव—
16.	वाहन क्लीनर	—तदैव—	—तदैव—	—तदैव—	—तदैव—
17.	वाटरमेन	—तदैव—	—तदैव—	—तदैव—	—तदैव—
18.	माली	—तदैव—	—तदैव—	—तदैव—	—तदैव—
19.	प्लम्बर	—तदैव—	—तदैव—	—तदैव—	—तदैव—
20.	सफाई कर्मचारी	—तदैव—	—तदैव—	—तदैव—	—तदैव—

अटल नगर, दिनांक 19 फरवरी 2024

क्रमांक एफ 1-125/2021/सत्रह/एक.— भारत के संविधान के अनुच्छेद 348 के खण्ड (3) के अनुसरण में विभाग की समसंख्यक अधिसूचना, दिनांक 19-02-2024 का अंग्रेजी अनुवाद राज्यपाल के प्राधिकार से एतद्वारा प्रकाशित किया जाता है।

छत्तीसगढ़ के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार,  
तनुजा सलाम, उप-सचिव.

Atal Nagar, the 19th February 2024

#### NOTIFICATION

No.F 1-125/2021/17/1.— In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Chhattisgarh, hereby, makes the following rules relating to the recruitment and conditions of the service of the Chhattisgarh Health and Family Welfare Department (Directorate of Health Services) Class-IV Services, namely:-

#### RULES

**1. Short title and commencement.-** (1) These rules may be called the Chhattisgarh Health and Family Welfare (Directorate of Health Services) Class-IV Service Recruitment Rules, 2024.

(2) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Definitions.-** In these rules, unless the context otherwise requires,-

- (a) "Appointing Authority" in respect of service means the Officer as specified in column (6) of Schedule-I(A) and Schedule-I(B);
- (b) "Selection Committee" means the Selection Committee approved by the Appointing Authority;
- (c) "Examination" means the competitive examination held for recruitment to the service conducted under rule 11 of these rules;
- (d) "Government" means the Government of Chhattisgarh;
- (e) "Governor" means the Governor of Chhattisgarh;
- (f) "Other Backward Classes" means the Other Backward Classes of citizens as specified by the State Government vide Notification No.F 8-5- XXV-4-84, dated 26th December, 1984 as amended from time to time;
- (g) "Schedule" means the schedule appended to these rules;
- (h) "Scheduled Castes" means the Scheduled Castes as specified in relation to this State under Article 341 of the Constitution of India;
- (i) "Scheduled Tribes" means the Scheduled Tribes as specified in relation to this State under Article 342 of the Constitution of India;
- (j) "Service" means the Chhattisgarh Health and Family Welfare Department (Directorate of Health Services) Class-IV Services;
- (k) "State" means the State of Chhattisgarh.

**3. Scope and application.-** Without prejudice to the generality of the provisions contained in the Chhattisgarh Civil Services (General Conditions of Service) Rules, 1961, these rules shall apply to every member of the service.**4. Constitution of the service.-** Service shall consist of the following persons, namely:-

- (1) Persons, who at the commencement of these rules are holding substantively the posts specified in Schedule-I;
- (2) Persons, recruited to the service before the commencement of these rules; and
- (3) Persons, recruited to the service in accordance with provisions of these rules.

**5. Classification, Scale of Pay. etc.-** The classification of the service, the number of posts included in the service and the scale of pay attached thereto shall be in accordance with the provisions contained in Schedule-I(A) and Schedule-I(B):

Provided that the Government may, from time to time, add to or reduce the number of posts and pay scale included in the service, either on a permanent or temporary basis.

**6. Method of recruitment.-** (1) Recruitment to the service, after the commencement of these rules shall be made by the following methods, namely:-

- (a) by direct recruitment, through competitive examination or selection on the basis of merit;
  - (b) by transfer/deputation of person, who hold in a substantive capacity such posts, in such service, as may be specified in this behalf;
- (2) The number of the persons recruited under clause (a) or (b) of sub-rule (1) shall not at any time exceed the percentage shown in Schedule-II(A) and Schedule-II(B) of the number of duty posts as specified in Schedule-I(A) and Schedule-I(B).
- (3) Subject to the provisions of these rules, the method or methods of recruitment to be adopted for the purpose of filling any particular vacancy or vacancies in the service, as may be required to be filled during any particular

period of recruitment and the number of persons to be recruited by each method, shall be determined on each occasion by the Appointing Authority in consultation with the Government.

(4) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1), if in the opinion of the Government, the exigencies of the service so require, then he may, with the prior concurrence of the General Administration Department of the Government, adopt such methods of recruitment to the service other than those specified in the said sub-rule, as it may, by order issued in this behalf, prescribe.

(5) For the post to be filled up by direct recruitment through selection on the merit basis, the criteria shall be prescribed by the Government. However, it shall be mandatory for Appointing Authority to constitute a selection committee for this purpose, which may adopt any other appropriate criteria other than these criteria with the consent of the Government.

(6) At the time of recruitment to the service, the provisions of the Chhattisgarh Lok Seva (Anusuchit Jatiyon, Anusuchit Jan Jatiyon Aur Anya Pichhade Vargon Ke Liye Arakshan) Adhiniyam, 1994, (No. 21 of 1994) and instructions (as amended) issued from time to time by the General Administration Department of the Government shall apply.

**7. Appointment in service.-** All appointments to the service, after the commencement of these rules shall be made by the Appointing Authority and no such appointment shall be made except after selection by one of the methods of recruitment specified in rule 6.

**8. Conditions of eligibility for direct recruitment.-** In order to be eligible for direct recruitment/selection, the candidate must satisfy the following conditions, namely:-

**(I) Age.-** (a) The candidate must have attained the age as specified in column (3) of Schedule-III(A) and Schedule-III(B) and must not have attained the age as specified in column (4) of the said Schedule on the first day of January of the year in which the advertisement for the post is published.

(b) The upper age limit shall be relaxable upto a maximum of 5 years, if a candidate belongs to Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes (Non-creamy-layer).

(c) The upper age limit shall also be relaxable upto a maximum of 10 years for a women candidate in accordance with the provisions of the Chhattisgarh Civil Services (Special Provision for Appointment of Women) Rules, 1997. (d) The upper age limit shall be relaxable in respect of candidates, who are or have been employees of the Government of Chhattisgarh, to the extent and subject to the conditions specified below:-

(i) A candidate, who is a permanent/temporary Government servant should not be more than 38 years of age.

(ii) A candidate, holding a permanent/temporary Government Servant and applying for another post should not be more than 38 years of age. This concession shall also be admissible to the contingency paid employees, work charge employees and employees working in the Project Implementing Committees.

(iii) A candidate who is a "retrenched Government Servant" shall be allowed to deduct from his age, the period of all temporary service previously rendered by him up to a maximum limit of 7 years even if it represents more than one spell provided that the resultant age does not exceed the upper age limit by more than 3 years.

**Explanation-** The term 'retrenched' Government Servant denotes a person who was in temporary Government service of this State or of any the constituent units, for a continuous period of not less than 6 months and who was discharged because of reduction in

establishment not more than 3 years from the date of his registration at the employment exchange or application made otherwise for employment in Government service.

- (e) A candidate who is an ex-serviceman shall be allowed to deduct from his age the period of entire defense service previously rendered by him, provided that the resultant age does not exceed the upper age limit by more than 3 years.

**Explanation** – The term ‘ex-serviceman’ denotes a person who belongs to any of the following categories and who was employed under the Government of India for a continuous period of not less than 6 months and was retrenched or declared surplus as a result of the recommendations of the Economy Unit or due to normal reduction in establishment not more than 3 years before the date of his registration at any employment exchange or of application made otherwise for employment in Government Service, namely :-

- (1) Ex-servicemen released under mustering out concession;
  - (2) Ex-servicemen enrolled for the second time and discharged,-
    - (a) Completion of short term engagement;
    - (b) Fulfilling the conditions of the enrolment;
  - (3) Ex-personnel of Madras Civil Unit;
  - (4) Ex-servicemen (Military and Civil) who are discharged on completion of their contract (including Short-Service Regular Commissioned Officers);
  - (5) Ex-servicemen discharged after working for more than 6 months continuously against leave vacancies;
  - (6) Ex-servicemen invalidated out of service;
  - (7) Ex-serviceman discharged on the ground that they are unlikely to become efficient soldiers;
  - (8) Ex-servicemen who are medically boarded out on account of gun-shot, wounds etc.
- (f) The upper age limit shall be relaxable upto 5 years in respect of awarded superior caste partner of a couple under Inter-Caste Marriage Promotional Scheme under the Untouchability Eradication Rules, 1984.
- (g) The upper age limit shall also be relaxable upto 5 years in respect of Shaheed Rajiv Pandey Award, Gundadhur Award, Maharaja Praveerchand Bhanjdeo Awards holder candidates and National Youth Award holder young candidates.
- (h) The upper age limit shall be relaxed up to 38 years of age in respect of candidates who are the employees of the Chhattisgarh State Corporations /Boards.
- (i) The upper age limit shall be relaxed in case of voluntary Home Guards and Non-Commissioned Officers of Home Guards for the period of Home Guard service previously rendered so by them subject to the limit of 8 years but in no case their age should exceed 38 years.
- (j) Candidates obtaining the benefit of relaxation in maximum age limit on the basis of their category (Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Women/ Widow/ Divorcee etc.) shall be given additional relaxation available in maximum age limit as usual, but in any case the maximum age shall not exceed 45 years irrespective of age relaxation under one or more than one category mentioned above.

- (k) Apart from above in respect of age limit, the directions issued by the General Administration Department of the Government, from time to time, shall also be applicable.

**Note-**(1) The candidates who are admitted to the examination/ selection under the age concessions mentioned in para (i) and (ii) of sub-clause (d) of clause (I) of rule 8 above shall not be eligible for appointment if after submitting the application, they resign from service either before or after taking the examination/selection. They shall, however, continue to be eligible if they are retrenched from the service or post after submitting the application.

(2) In no other case these age limits shall be relaxed. The departmental candidates must obtain previous permission of the Appointing Authority to appear for the examination/ selection.

**(II) Educational qualifications** - The candidate must possess the educational qualifications as prescribed for the service as shown in column (5) of Schedule-III(A) and Schedule-III(B).

**(III) Fees** - (a) The candidate must pay the fees as prescribed by the Government.

(b) **Medical Fees-** The candidate who has been required to appear before medical board must pay the fees, as prescribed by the Government, to the Chairman of Medical Board before Medical test

**9. Disqualification.-** (1) Any attempt on the part of a candidate to obtain support for his candidature by any means, directly or indirectly, shall be held by the Appointing Authority to be a disqualification for appearing in the examination/selection.

(2) Any male candidate who is having more than one living wife and any female candidate who has married a man, who is already having a living wife, shall not be eligible for appointment in any service or post:

Provided that if the Government is satisfied that there were specific reasons for doing so, then the Government may give relaxation in the enforcement of this rule to such candidates.

(3) Any candidate shall not be appointed to any service or post until he/ she is declared mentally or physically fit and free from any mental or physical disability which can hinder the fulfillment of duty of any service or post in such medical examination as may be prescribed:

Provided that in exceptional cases a candidate may be given temporary appointment on any service or post before his medical examination under a condition that if he is found medically unfit, then his services may be terminated immediately.

(4) Any candidate shall not be eligible on such condition to any service or post, if the Appointing Authority is satisfied that, after due enquiry, which is considered necessary, he/she is not fit for such service or post.

(5) Any candidate who is convicted for any offence against women shall not be eligible for any service or post:

Provided that if such matter is pending in a court against the candidate, then matter of his appointment shall be kept in abeyance till the criminal matter is finally determined by the court.

(6) Any candidate, who is married, before the minimum age fixed for marriage shall not be eligible for any service or post.

**10. Appointing Authority's decision about the eligibility of candidates shall be final.-** (1) The decision of the Appointing Authority as to the eligibility or otherwise of a candidate for examination/selection shall be final and candidate to whom a certificate of admission has not been issued by the Appointing Authority shall not be allowed to appear in the examination/selection.



(2) At any time of selection process or even after submission of selection list to the Government, if it comes to the notice of the Appointing Authority that a candidate has given wrong information or any discrepancy is found in the documents submitted by him, then he shall be disqualified and his selection/appointment shall be terminated by the Appointing Authority.

**11. Direct Recruitment by Competitive Examination/Selection.-** (1) **Direct recruitment by competitive examination-** (i) Appointing Authority shall constitute a selection committee comprising of 4 or more members:-

(ii) Competitive examination for recruitment to the service shall be held at such interval as may be determined by the Appointing Authority, in consultation with the Government from time to time.

(iii) The examination shall be conducted by the Appointing Authority in accordance with orders issued by the Government from time to time.

(2) **Direct Recruitment by Selection-** (i) The selection of the candidates to the service shall be held at such intervals as may be determined by the Appointing Authority from time to time.

(ii) Selection Committee shall be constituted by the Appointing Authority at appropriate time intervals.

(3) At the time of recruitment to the service, the provision of the Chhattisgarh Lok Seva (Anusuchit Jatiyon, Anusuchit Jan Jatiyon Aur Anya Pichhade Vargon Ke Liye Arakshan) Adhiniyam, 1994 (No. 21 of 1994) and the directions issued under the said Act by the General Administration Department of the Government, from time to time, shall be applicable.

(4) In filling the vacancies so reserved, candidates who are members of the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes shall be considered for appointment in the order in which their names appear in the list referred to in rule 12 irrespective of their relative rank as compared with other candidates.

(5) Those candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes (Non-creamy-layer) who are declared eligible for appointment by the Appointing Authority keeping in view of their administrative efficiency, may be appointed to the vacancies reserved for the candidates of the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes (Non-creamy-layer) as per sub-rule (3) as the case may be.

(6) There shall be 30% posts reserved for local women candidates of the State of Chhattisgarh, in accordance with the provision of the Chhattisgarh Civil Services (Special Provision for Appointment of Women) Rules, 1997.

(7) In such cases, where certain period of experience has been prescribed as an essential condition for the post to be filled by direct recruitment and it is in the opinion of the Appointing Authority that there is a possibility of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes (Non-creamy-layer) may not be available in sufficient number, then the Appointing Authority may relax the condition of experience in respect of the candidates of Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes (Non-creamy-layer).

(8) In addition to the above, posts for persons with disability and ex-servicemen shall be reserved in accordance with the directions issued by the General Administration Department of the Government, from time to time.

**12. List of candidates recommended by the Selection Committee.-** (1) The Committee shall prepare and forward a list to the Appointing Authority, arranged in order of merit of the candidates who have qualified by such standards as may be determined by the Selection Committee and a list of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes (Non-creamy-layer), who, though not qualified by such standard but declared by the Selection Committee to be suitable for appointment to the service with due regard to the

maintenance of efficiency in the administration. Lists so prepared shall also be published for information to the general public.

(2) Subject to the provisions of these rules and the Chhattisgarh Civil Services (General Conditions of Service) Rules, 1961, candidates shall be considered for appointment to the available vacancies in the order in which their names appear in the list.

(3) The inclusion of a candidate's name in the list confers no right to appointment unless the Appointing Authority is satisfied, after such enquiry as may be considered necessary, that the candidate is suitable in all respects for appointment to the Service.

(4) The final selection list and waiting list of selected candidates prepared by the selection committee shall be valid for the period of 1 year from the date of issuance.

**Note-** The Selection Committee for the post of direct recruitment of Schedule-II(A) and Schedule-II(B) shall consist members as specified in column (6) of Schedule-III(A) and Schedule-III(B).

**13. Probation.** – (1) Every person recruited directly to the service shall be appointed on probation for a period of 3 years.

(2) If the work is found unsatisfactory, then the period of probation can be extended by the Appointing Authority for a period upto a maximum of 1 year.

(3) During the period of probation or period extended or at the end of probation period, if the Appointing Authority is of the opinion that any particular candidate is not fit to be an employee, then the services of such probationer can be terminated.

**14. Interpretation.** – If any question arises relating to the interpretation of these rules, it shall be referred to the State Government, whose decision thereon shall be final.

**15. Relaxation.** – Nothing in these rules shall be construed to limit or abridge the power of the Governor to deal with the case of any person to whom these rules apply, in such manner as may appear to him to be just and proper:

Provided that the case shall not be dealt with in any manner less favorable to him than that provided in these rules.

**16. Repeal and saving.**– (1) All rules corresponding to these rules and in force immediately before the commencement of these rules are hereby repealed in respect of matters covered by these rules:

Provided that any order made or action taken under the rules so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these rules.

(2) Nothing in these rules shall affect reservation and other conditions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes in accordance with the orders issued by the State Government from time to time in this regards.

**Note:-** The directions and orders issued by the General Administration Department and Finance Department of the Government, from time-to-time, relating to the service, recruitment, reservation and pay-scale shall be apply.

By order and in the name of the Governor of Chhattisgarh,  
TANUJA SALAM, Deputy Secretary.

## SCHEDULE-I(A)

(See rule 5)

Directorate of Health service, Chhattisgarh (Headquarters) Class-IV service category

S.No.	Name of posts included in the service	Total number of duty posts Posts	Classification	Pay matrix level	Appointing Authority
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Daftari	02	Class-IV	Level-2	Director, Health Services
2.	Peon	23	Class-IV	Level-1	--do--
3.	Watchman	03	Class-IV	Level-1	--do--
4.	Sanitary Worker	03	Class-IV	Level-1	--do--
5.	Waterman	01	Class-IV	Level-1	--do--
6.	Helper	01	Class-IV	Level-1	--do--

## SCHEDULE-I(B)

(See rule 5)

Class-IV service category of Division/District Level – Offices under Directorate of Health Services

S.No.	Name of posts included in the service	Total number of duty posts Posts	Classification	Pay matrix level	Appointing Authority
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Nursing Attendant	04	Class-IV	Level-1	Director, Health Services
2.	Lab. Attendant	14	Class-IV	Level-1	--do--
3.	O.T. Attendant	326	Class-IV	Level-1	--do--
4.	O.P.D. Attendant	125	Class-IV	Level-1	--do--
5.	Cook	82	Class-IV	Level-1	Divisional Joint Director for Divisional Posts, Chief Medical and Health Officer for District Level posts and Superintendent for the post of Mental Hospital
6.	Carpenter	01	Class-IV	Level-1	--do--
7.	Pump Mechanic	08	Class-IV	Level-1	--do--

8.	Peon	1436	Class-IV	Level-1	--do--
9.	Washer man	164	Class-IV	Level-1	--do--
10.	Mess Servant	61	Class-IV	Level-1	--do--
11.	Watchman	272	Class-IV	Level-1	--do--
12.	Sweeper	799	Class-IV	Level-1	--do--
13.	Ward Boy	1316	Class-IV	Level-1	--do--
14.	Ward Maid	1350	Class-IV	Level-1	--do--
15.	Field Worker	09	Class-IV	Level-1	--do--
16.	Vehicle Cleaner	821	Class-IV	Level-1	--do--
17.	Waterman	01	Class-IV	Level-1	--do--
18.	Gardener	01	Class-IV	Level-1	--do--
19.	Plumber	02	Class-IV	Level-1	--do--
20.	Sanitary Worker	17	Class-IV	Level-1	--do--

## SCHEDULE-II(A)

(See rule 6)

Directorate of Health service, Chhattisgarh (Headquarters) Class-IV service category

S.No.	Name of the Posts included in service	Total Number of Posts	Percentage of Number of Posts to be filled		Remark
			Through Direct Recruitment (See rule 6(1)(a))	Through Transfer and deputation of the member from other services (See rule 6(1)(b))	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Daftari	02	100%	-	
2.	Peon	23	100%	-	
3.	Watchmen	03	100%	-	
4.	Sanitary Worker	03	100%	-	
5.	Watermen	01	100%	-	
6.	Helper	01	100%	-	

## SCHEDULE-II(B)

(See rule 6)

Class-IV service category of Division/District level-Offices under Directorate of Health service

S.No.	Name of the posts included in service	Total Number of Posts	Percentage of Number of Posts to be filled		Remark
			Through Direct Recruitment (See rule 6(1)(a))	Through Permanent Transfer of member from other services (See rule 6(1)(b))	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Nursing Attendant	04	100%	-	
2.	Lab. Attendant	14	100%	-	
3.	O.T. Attendant	326	100%	-	
4.	O.P.D. Attendant	125	100%	-	
5.	Cook	82	100%	-	
6.	Carpenter	01	100%	-	
7.	Pump mechanic	08	100%	-	
8.	Peon	1436	100%	-	
9.	Washer man	164	100%	-	
10.	Mess servant	61	100%	-	
11.	Watchman	272	100%	-	
12.	Sweeper	799	100%	-	
13.	Ward Boy	1316	100%	-	
14.	Ward Maid	1350	100%	-	
15.	Field Worker	09	100%	-	
16.	Vehicle Cleaner	821	100%	-	
17.	Water Man	01	100%	-	
18.	Gardener	01	100%	-	
19.	Plumber	02	100%	-	
20.	Sanitary Worker	17	100%	-	

## SCHEDULE-III(A)

(See rule 8)

Directorate of Health service, Chhattisgarh (Headquarter) Class-IV service category

S. No.	Name of the Posts included in service	Minimum Age limit	Maximum Age limit	Educational Qualification and Experience	Member of Selection Committee
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Daftari	18 years	30 years (35 years for domicile resident of State of Chhattisgarh)	Should have Passed Class – 10th examination from a recognized Board /Institute	Directorate of Health Services Chhattisgarh Level Committee : (1) Joint Director, Health Service – Chairman (2) Deputy Director, Establishment Office – Member-Secretary (3) Other member as per Order/ Direction, Rule issued from time-to-time by Government of Chhattisgarh, General Administration Department-Member
2.	Peon	-do-	-do-	Should have Passed Class – 8th examination from a recognized Board /Institute	-do-
3.	Watchmen	-do-	-do-	-do-	-do-
4.	Sanitary Worker	-do-	-do-	-do-	-do-
5.	Watermen	-do-	-do-	-do-	-do-
6.	Helper	-do-	-do-	-do-	--do--

## SCHEDULE-III(B)

(See rule 8)

Class-IV service category of Division/District Level- Offices under  
Directorate of Health services

S. No.	Name of Posts included in service	Minimum Age limit	Maximum Age limit	Educational Qualification and Experience	Member of Selection Committee
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Nursing Attendant	18 years	30 years (35 years for domicile resident of State of Chhattisgarh)	Should have Passed Higher Secondary (10+2) Class –12th examination from a recognized Board/Institute with Biology, Physics and chemistry subject.	Directorate of Health Services Chhattisgarh Level Committee : (1) Joint Director, Health service – Chairman (2) Deputy Director, Establishment Office – Member-Secretary (3) Other member as per Order/  Direction, Rule issued from time-to-time by Government of Chhattisgarh, General Administrative Department-Member.
2.	Lab. Attendant	-do-	-do-	-do-	-do-
3.	O.T. Attendant	-do-	-do-	-do-	-do-
4.	O.P.D. Attendant	-do-	-do-	Should have Passed Higher Secondary (10+2) class –12th examination from a recognized Board/Institute	-do-
5.	Cook	-do-	-do-	(1) Should have Passed Class –8th examination from a recognized Board/ Institute.  (2) Having 3 years work experience of cooking work at Government Institute	(1) Special Junior Staff Selection Board: (For all district falling under Bastar, Sarguja Division and for Korba, Gourela Pendra- Marwahi Districts)  (2) Division/District level Committee for the Posts of Division /District:  (For district level

					<p>posts – except all districts falling under Bastar, Sarguja Division and Korba, Gourela Pendra-Marwahi districs)</p> <p>(1) Divisional Joint Director, Health service/Chief medical and Health Officer – Chairman</p> <p>(2) Civil surgeon cum-chief Hospital superintendent – Member</p> <p>(3) District Health and Family welfare officer – Member Secretary</p> <p>(4) Other member as per Order/ Direction, Rule issued time-to-time by Government of Chhattisgarh, General Administration Department- Member</p>
6.	Carpenter	-do-	-do-	<p>(1) Should have Passed Class-8th examination from a recognized Board/ Institute.</p> <p>(2) Having certificate of carpenter Training from a recognized I.T.I.</p>	-do-
7.	Pump mechanic	-do-	-do-	<p>(1) Should have Passed Class –8th examination from a recognized Board/ Institute.</p> <p>(2) Having certificate of electrical Training from a recognized I.T.I.</p>	-do-
8.	Peon	-do-	-do-	Should have Passed Class –8th examination from a recognized Board/ Institute.	-do-
9.	Washer man	-do-	-do-	-do-	-do-



10.	Mess servant	-do-	-do-	-do-	-do-
11.	Watchman	-do-	-do-	-do-	-do-
12.	Sweeper	-do-	-do-	-do-	-do-
13.	Ward Boy	-do-	-do-	-do-	-do-
14.	Ward Maid	-do-	-do-	-do-	-do-
15.	Field Worker	-do-	-do-	-do-	-do-
16.	Vehicle Cleaner	-do-	-do-	-do-	-do-
17.	Water Man	-do-	-do-	-do-	-do-
18.	Gardener	-do-	-do-	-do-	-do-
19.	Plumber	-do-	-do-	-do-	-do-
20.	Sanitary Worker	-do-	-do-	-do-	-do-